

Unser Unternehmen bietet nur solche Produkte und Dienstleistungen an, die die Qualitätsforderungen seitens unserer Kunden und die gesetzlichen bzw. sicherheitstechnischen Forderungen erfüllen.

Unsere Firma soll in Organisation, Qualifikation der Mitarbeiter in allen Bereichen sowie der technischen Ausrüstung stets dem Stand der Technik entsprechen.

Die Ziele unserer Qualitäts-, Umwelt- und Arbeitsschutzpolitik sind ständige Verbesserung in allen Unternehmensbereichen, höchste Kundenzufriedenheit und damit auch Wettbewerbsvorteile.

Zu unserer unternehmerischen Verantwortung gehört es, Unfälle zu verhüten, vor Berufskrankheiten zu schützen, Arbeitsplätze menschengerecht zu gestalten, mit allen Ressourcen sparsam umzugehen und Umweltbelastungen weitestgehend zu vermeiden.

Die Führungsmitarbeiter nehmen hierbei eine wichtige Vorbildfunktion ein.

Schulungs- und Motivationsmaßnahmen für unsere Mitarbeiter beinhalten neben Qualitätsaspekten den Arbeits- und Umweltschutz als festen Bestandteil.

Die Umweltauswirkungen unserer Tätigkeiten werden registriert, beurteilt und in einem ständigen Verbesserungsprozess auf ein Mindestmaß verringert.

Wir orientieren uns an den jeweils besten verfügbaren Technologien unter Wahrung der wirtschaftlichen Vertretbarkeit.

Die Einhaltung gesetzlicher Anforderungen stellt für uns ein Minimalkriterium dar.

Bei der Beschaffung von Verbrauchsgütern, Anlagen und Maschinen beachten wir auch deren Umweltverträglichkeit.

Wenn wir Leistungen von Subunternehmern in Anspruch nehmen, überzeugen wir uns vorab von deren Sachkenntnis und Zuverlässigkeit.

Insbesondere beziehen wir unsere Lieferanten und Dienstleister in unsere umweltbezogenen Bemühungen ein.

Wir bekennen uns zu einem offenen Dialog mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie den Kunden und der Öffentlichkeit, um so Verbesserungen zu erzielen und das Vertrauen in unser verantwortungsvolles Handeln zu festigen.

Durch die oben genannten Punkte und unsere hohe Produktqualität in Verbindung der termingetreuen Erfüllung wollen wir uns in den Jahren einen festen Kundenstamm und eine langfristige Bindung an die Kunden erarbeiten.

In unserem Unternehmen wird ein kooperativer und partnerschaftlicher Führungsstil praktiziert, was die Motivation unserer Mitarbeiter bestärkt.

Unsere Mitarbeiter sind für ihre Tätigkeiten eigenverantwortlich. Dadurch fördern wir das ganzheitliche Denken und zeigen den Mitarbeitern den Sinn, den Nutzen und die Notwendigkeit ihrer Arbeit.

Wir sehen es deshalb als unsere Verpflichtung an die genannten Grundsätze und Ziele bei der täglichen Arbeit zu beachten.

Das praktizierte Qualitätsmanagementsystem auf der Normengrundlage der DIN EN ISO 9001:2015, das Umweltmanagementsystem gemäß der DIN EN ISO 14001:2015 sowie das SGU-System gemäß Regelwerk SCC wird durch regelmäßige interne und externe Systemüberprüfungen überwacht und kontinuierlich verbessert.

In unserem Organigramm bzw. in den Stellenbeschreibungen sind die Verantwortlichkeiten und die jeweiligen Aufgabenbereiche festgelegt.

Der Inhalt unseres integrierten Managementhandbuchs inkl. aller mitgeltenden Dokumente wird hiermit in Kraft gesetzt und ist für alle Mitarbeiter verbindlich.

Göttelborn, den 11.07.2016



Frank Feld  
Geschäftsführer